**03.05.2017 года.** Информация о результатах контрольного мероприятия

«Проверка формирования и расходования фонда оплаты труда в Комитете по культуре муниципального образования «Заларинский район» и в межпоселенческом муниципальном бюджетном учреждении культуры «Родник» п.Залари за 2016 год».

 В феврале 2017 года на основании плана работы на 2017 год Контрольно-счетной палатой района было проведено контрольное мероприятие по проверке формирования и расходования фонда оплаты труда в казенном учреждении в Комитете по культуре администрации района и в бюджетном учреждении культуры – в ДК «Родник» п.Залари. Указанная проверка была включена в план работы КСП по обращению мэра района.

 В ходе проверки установлено:

1.Комитет по культуре наделен правами юридического лица. Учредителем Комитета является муниципальное образование «Заларинский район». Функции и полномочия Учредителя осуществляет Администрация МО «Заларинский район».

Комитет осуществляет функции Учредителя в отношении муниципальных бюджетных учреждений культуры.

Структура Комитета, согласно Положению, утверждена приказом председателя Комитета от 01.04.2015 года № 63. Согласно структуре, в состав Комитета входят: финансово-экономический отдел (6 единиц), организационно-производственный отдел (5,5 единиц), вспомогательный персонал (6,5 единиц), районный методический центр (3 единицы), отдел по работе с учреждениями дополнительного образования **и народного творчества** (3 единицы), отдел по туризму и работе с молодежью (2 единицы). То есть, в **структуру казенного учреждения (органа местного самоуправления) включены отделы, работники которых относятся к основному персоналу бюджетных учреждений культуры (**районный методический центр (3 единицы), отдел по работе с учреждениями дополнительного образования **и народного творчества** (3 единицы), отдел по туризму и работе с молодежью (2 единицы).

**Таким образом, структура Комитета по культуре, как казенного учреждения, не соответствует федеральному законодательству (ФЗ № 131-ФЗ) и не в полной мере соответствует основным функциям Комитета, определенным в Положении о Комитете.**

Общая штатная численность должностных лиц Комитета по культуре составляет 27 единиц, которая в течение года не изменялась.

 Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Родник» также является юридическим лицом. Согласно Уставу, Учредителем ДК «Родник» является муниципальное образование «Заларинский район». Функции и полномочия Учредителя осуществляет Комитет по культуре администрации муниципального образования «Заларинский район».

 **Проверкой установлено: структура ДК «Родник» частично дублирует структуру Комитета по культуре.**

Общая штатная численность должностных лиц ДК «Родник» составляет 29,8 единиц.

 2. **При проверке выявлено несоответствие Положениям об оплате труда окладов, установленных в штатных расписаниях отдельным работникам Комитета по культуре и ДК «Родник». В связи с чем, переплата по окладам по данным должностям за 2016 год с учетом районного и северного коэффициентов составила в общей сумме 43,1 тыс.руб.**

 **3. Согласно**  Положению об оплате труда, **доплата за непрерывный стаж работы для творческих работников является персональным коэффициентом.**

 **Как выяснилось в ходе проверки, всем работникам методического центра, отдела по работе с УДО и отдела по туризму предусмотрена в штатном расписании и оплачивалась, помимо персонального коэффициента с учетом выслуги лет, еще и отдельная надбавка за выслугу лет (от 10 до 15%), которая не предусмотрена ни Положением, ни трудовыми договорами с указанными работниками.**

 **Сумма незаконной выплаты двойной надбавки за выслугу лет отдельным работникам Комитета по культуре за 2016 год составила 7,8 тыс.руб.**

**4. В ходе проверки было установлено завышение должностного оклада директору ДК «Родник», в результате чего. сумма нарушений (переплата) по оплате директору учреждения за 2016 год составила 107,4 тыс.руб.**

 5. Проверка **трудовых договоров** показала:

 По причине отсутствия должного учета и соответствующей регистрации трудовых договоров, заключаемых с работниками Комитета по культуре, имеют место случаи несвоевременного перезаключения трудовых договоров, дополнительных соглашений к ним.

 В ходе проверки отмечено: как в Комитете по культуре, так и в ДК «Родник», многие работники работают по внешнему и внутреннему совместительству. При этом, в ДК «Родник» многие работают на 2-х ставках по внутреннему совместительству и, кроме того, на полной ставке или на 0,5 ставки по внешнему совместительству в Комитете по культуре .

 6. **Анализ представленного расчета потребности в бюджетных средствах на 2016 год по ДК «Родник» показал, что потребность по статье 211 «Заработная плата» на 2016 год составила 10 882,13 тыс.руб., превысив тем самым, почти в 2 раза фактическое начисление заработной платы за 2016год (5 444,9 тыс.руб).**

**На 2017 год потребность заложена в размере 13 589,77 тыс.руб., которая также значительно завышена.**

**КСП считает нереальным расчет указанной потребности. Данный факт свидетельствует о несоблюдении принципа эффективности при планировании расходов на заработную плату.**

**По результатам контрольного мероприятия установлено следующее:**

**1. Как в Комитете по культуре, так и в ДК «Родник» при начислении заработной платы работникам установлены случаи несоблюдения требований действующего законодательства и местных нормативно правовых актов, что привело к переплатам по заработной плате, неэффективному использованию бюджетных средств и наличию признаков нецелевого использования.**

**Причинами тому послужили несоответствие структур Учреждений штатным расписаниям, путаница в применении Положений по оплате труда, завышение должностных окладов, многочисленные внутренние и внешние совместительства, несоблюдение принципа эффективности при планировании расходов на заработную плату.**

**Выявлено нарушений в ходе проведения контрольного мероприятия на общую сумму 397,2 тыс.руб., в том числе по Комитету по культуре –252,6 тыс.руб., по ДК «Родник» - 144,6 тыс.руб.**

**Устранено нарушений в ходе проведения контрольного мероприятия на сумму 410,2 тыс.руб.**

**2. Средства от предпринимательской деятельности ДК «Родник» , которые , согласно плану на 2016 год составляли 1 032,2 тыс.руб., не использовались при оплате труда работников. Между тем, Указами Президента РФ при доведении заработной платы творческих работников культуры до среднего уровня по субъекту предусмотрено использование указанных средств.**

**3. По результатам проверки КСП рекомендовало:**

**---пересмотреть структуры учреждений, исключить из структуры Комитета творческих работников (методистов) и ввести их в структуру ДК «Родник». При этом, отдел по туризму, по мнению КСП, целесообразно включить в структуру музея по причине однотипности выполняемых функций и полномочий.**

**--- Положения об оплате труда работников культуры доработать, включить в них норму об ограничении размера персонального коэффициента. В Устав ДК «Родник» ввести норму о порядке утверждения Положения об оплате труда работников учреждения.**

**---обеспечить возврат в бюджет сумм переплат, рекомендованных к возврату в Отчете КСП.**

**---принять**  **действенные меры по устранению выявленных нарушений и не допускать их в дальнейшем.**

**4. В адрес руководителей проверенных учреждений внесены Представления КСП со сроком исполнения - не позднее 6 марта 2017 года. Материалы проверки переданы в Прокуратуру района. Представления КСП исполнены, два должностных лица привлечены к дисциплинарной ответственности.**

**В настоящее время Комитетом по культуре и ДК «Родник» устраняются нарушения, выявленные Контрольно-счетной палатой в ходе проведения данной проверки.**

**Председатель КСП: Л.И.Карцева**